



Jaarverslag  
College voor  
Promoties 2020

## **Inhoudsopgave**

Voorwoord	2
1. Cijfermatige overzichten College voor Promoties	3
1.1 Promoties, promotietrajecten en promovendi	5
1.2 Doorlooptijden/rendement per school	7
1.3 Cum Laude	8
2. Overzicht besluiten College voor Promoties	8
2.1 Cijfermatig overzicht afgehandelde verzoeken	9
2.2 Impact coronamaatregelen op promotieplechtigheden	10
2.3 Eredoctoraten	10
2.4 Bezwaarprocedures	10
2.5 Kwaliteitsverbetering	10
2.5.1. Uitwerking enkele elementen Promotiereglement voor externe promovendi bij Tilburg University	11
2.5.2 Format titelpagina proefschriften	11
2.5.3 Instructies voorzitter promotieplechtigheid	11
2.5.4 Opdracht evaluatie Joint Doctorate beleid	11
2.5.5 Verbetering besluitvormingsproces College voor Promoties	11

## **Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag van het College voor Promoties van Tilburg University over 2020.

Ook voor promovendi en promoties was dit jaar als gevolg van de coronapandemie een bijzonder jaar.

Vanwege de lockdown hebben een aantal promotieplechtigheden aan Tilburg University volledig online plaatsgevonden: zowel de promovendus, voorzitter, (co)promotores, leden van de promotiecommissie als de pedel namen aan die plechtigheden deel via videoconferencing. Vanaf het moment dat de coronamaatregelen het toelieten, vonden de promotieplechtigheden weer plaats op de campus en werden de regels rondom plechtigheden steeds aangepast aan de dan geldende landelijke maatregelen. De promovendi hebben steeds de mogelijkheid gehad om hun promotieplechtigheid naar een latere datum te verzetten indien zij deze met het oog op de geldende beperkingen niet door wilden laten gaan.

Het College voor Promoties spreekt nadrukkelijk de waardering uit voor de Pedel en haar team voor de voortreffelijke wijze waarop zij ondanks de beperkingen ervoor zorgden dat de promotieplechtigheden op een goede wijze voortgang konden vinden. Tevens is een woord van dank op zijn plaats voor alle (co)promotores, promovendi, commissieleden, voorzitters en de audiovisuele ondersteuning voor de zeer gewaardeerde medewerking in soms lastige omstandigheden.

Het College voor Promoties van Tilburg University is bijzonder trots op alle mooie proefschriften die in 2020 zijn verdedigd en wenst alle promovendi die dit jaar gestart zijn met hun promotietraject veel succes.

Met vriendelijke groet,

Het College voor Promoties

## 1. Cijfermatige overzichten College voor Promoties

Elke universiteit heeft, op grond van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek, een College voor Promoties. Aan Tilburg University bestaat het College voor Promoties uit de Rector Magnificus (voorzitter), vice-Rector Magnificus en de decanen van de faculteiten. Het secretariaat is belegd bij Bureau Promoties en Academische Plechtigheden (Executive Services).

In 2020 is het College voor Promoties 11 keer bijeen geweest.

Het College voor Promoties heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- het verlenen van de graad Doctor of Doctor of Philosophy te verlenen op grond van de promotie;
- het verlenen van eredoctoraten;
- de vaststelling van het Promotiereglement;
- besluiten op verzoeken om uitzonderingen op het Promotiereglement;
- het verlenen van het “ius promovendi” (promotierecht) aan universitair hoofddocenten;
- besluiten over het aangaan van samenwerkingen leidend tot een joint doctorate (het verlenen van een gezamenlijke graad met een of meer (buitenlandse) universiteit(en));
- besluiten op een verzoek wijziging in de aanwijzing van (co)promotor(es) en wijziging in de samenstelling van de reeds aangewezen promotiecommissie;
- het stopzetten van een promotietraject;
- het verlenen van ontheffing van de wettelijke opleidingseis.

De Rector Magnificus is gemachtigd namens het College voor Promoties te besluiten over toelating tot het promotietraject, aanwijzing van de (co)promotor(es) en goedkeuring van de samenstelling van de promotiecommissie.

Verzoeken aan het College voor Promoties worden ingediend door of via de Graduate School.

### 1.1 Promoties, promotietrajecten en promovendi

Aantal promoties in 2020					
	Man	Vrouw	Totaal	%Man	%Vrouw
<b>TISEM</b>	12	10	22	54,5	45,5
<b>TLS</b>	7	13	20	35,0	65,0
<b>TSB</b>	11	29	40	27,5	72,5
<b>TSHD</b>	7	9	16	43,7	53,8
<b>TST</b>	3	1	4	75,0	25,0
<b>Totaal</b>	<b>40</b>	<b>62</b>	<b>102</b>	<b>39,2</b>	<b>60,8</b>

Tabel 1

### Categorisering gepromoveerden in 2020

Categorie	1a.	1b.	2b.	3.	4.	Totaal
TISEM	15	2	1	2	2	22
TLS	11		3		6	20
TSB	14	1	1	19	5	40
TSHD	8		3		5	16
TST	1			1	2	4
<b>Totaal</b>	<b>49</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>102</b>

Tabel 2 Categorisering zoals opgenomen in het VSNU document "Een gezonde praktijk in het Nederlandse promotiestelsel"<sup>1</sup>:

Type 1a: Werknemer promovendus

Type 1b: Promoverende medewerkers met financiering in de vorm van tijd en/of geld

Type 2a: 'Promovendi niet in dienst' met daarbinnen de beurspromovendi met een beurs van de eigen universiteit

Type 2b: beurspromovendi met een andere/externe beursgever

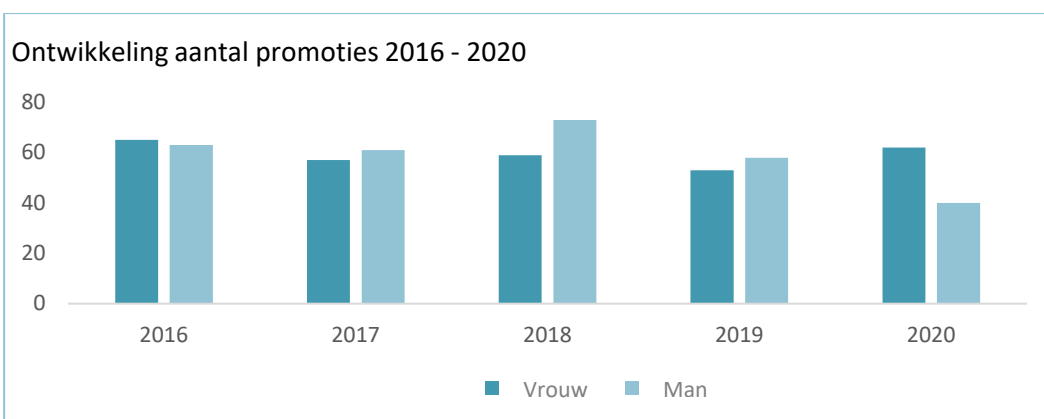
Type 3: 'Extern gefinancierde promovendi' met financiering in de vorm van tijd en/of geld

Type 4: 'Buitenpromovendi', promovendi die promoveren in eigen tijd en met eigen middelen

### Ontwikkeling aantal promoties 2016 -2020

	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw	NL	INT	%NL	%INT
<b>2016</b>	128	63	65	49%	51%	66	62	52%	48%
<b>2017</b>	118	61	57	52%	48%	53	65	45%	55%
<b>2018</b>	132	73	59	55%	45%	72	60	55%	45%
<b>2019</b>	110	57	53	52%	48%	53	58	48%	52%
<b>2020</b>	102	40	62	39%	61%	61	41	60%	40%

Tabel 3



Figuur 1

<sup>1</sup> [https://www.vsnul.nl/files/documenten/Nieuwsberichten/Een\\_gezonde\\_praktijk\\_in\\_het\\_Nederlandse\\_promotiestelsel.pdf](https://www.vsnul.nl/files/documenten/Nieuwsberichten/Een_gezonde_praktijk_in_het_Nederlandse_promotiestelsel.pdf)

Actieve Promovendi					
	Totaal actief	Gestart in	Eerder gestart	Gepromoveerd in	Gestopt in
<b>2016</b>	675	124	551	128	10
<b>2017</b>	688	139	549	118	43
<b>2018</b>	720	150	570	132	20
<b>2019</b>	794	206	588	111	27
<b>2020</b>	902	176	727	102	26

Tabel 4 De actieve promovendi betreffen de promovendi die door het College voor Promoties zijn toegelaten tot het promotietraject en die in 2020 actief waren (dus ook de promovendi die in 2020 gestopt of gepromoveerd zijn). Het is mogelijk dat er bij promotores en Graduate Schools meer promovendi bekend zijn, die nog niet bij het College voor Promoties zijn aangemeld. Sinds de inwerkingtreding van het Promotiereglement in december 2019, worden promovendi eerder ingeschreven bij de Graduate School en toegelaten tot een promotietraject door het College voor Promoties dan daarvoor. Dit beleid kan tot gevolg hebben dat er ook meer uitschrijvingen zullen zijn.

Aangemelde promovendi in 2020 (uitsplitsing in categorie)						
Categorieën VSNU	1a.	1b.	2b.	3.	4.	Totaal
<b>TISEM</b>	53	2	3	2	6	66
<b>TLS</b>	8	3	1	1	3	16
<b>TSB</b>	21	6	0	13	18	58
<b>TSHD</b>	14	2	2	2	7	27
<b>TST</b>	3	0	0	0	6	9
<b>Totaal</b>	99	13	6	18	40	176

Tabel 5 De aangemelde promovendi zijn gestarte trajecten die door het College voor Promoties in 2020 zijn goedgekeurd; dat wil zeggen: trajecten waar (co)promotor(es) voor zijn aangewezen. Het is mogelijk dat er bij promotores en Graduate Schools promovendi bekend zijn die feitelijk in 2020 gestart zijn maar die nog niet bij het College voor Promoties zijn aangemeld; deze zijn niet in bovenstaande tabel meegenomen.

## 1.2 Doorlooptijden/rendement per school

De volgende vijf tabellen laten de rendementen zien, weergegeven per school. In deze tabellen zijn meegenomen alle promovendi met als primair doel/verplichting om het doctoraat te halen, op basis van een 0.8-1.0 FTE-overeenkomst, evenals promovendi zonder werknemersstatus die een externe financiering ontvangen of een beurs (beurspromovendi). Startjaar is het jaar van contract startdatum, indien onbekend de datum van de start van het promotietraject. De duur is de tijd tussen startdatum (contract of track) en promotiedatum.

**TiSEM rendement werknemer- en beurspromovendi**

Startjaar	totaal	4 jr of eerder		5 jr		6 jr		7 jr		bezig		gestaakt	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
2011	35	16	46	28	80	29	83	31	89	1	3	3	9
2012	26	9	35	20	77	22	85	23	88	3	12	0	0
2013	42	16	38	31	73	35	83	36	85	2	5	3	7
2014	24	11	46	18	75	20	83	21	88	2	8	1	4
2015	29	9	31	19	66	21	72	-	-	7	24	1	3

Tabel 6 TiSEM rendement, werknemer- en beurspromovendi

**TLS rendement werknemer- en beurspromovendi**

Startjaar	totaal	4 jr of eerder		5 jr		6 jr		7 jr		bezig		gestaakt	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
2011	9	3	33	7	78	8	89	8	89	1	11	0	0,0
2012	17	4	24	7	41	11	64	11	65	1	6	4	24
2013	19	4	21	11	58	12	63	15	79	2	11	1	5
2014	20	3	15	5	25	12	60	13	65	6	30	1	5
2015	19	3	11	5	26	6	32	6	32	12	63	1	5

Tabel 7 TLS rendement, werknemer- en beurspromovendi

**TSB rendement werknemer- en beurspromovendi**

Startjaar	totaal	4 jr of eerder		5 jr		6 jr		7 jr		bezig		gestaakt	
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
2012	21	3	14	9	43	14	67	17	81	0	0	4	19
2013	17	2	12	11	65	14	82	15	88	0	0	2	12
2014	23	2	9	14	61	16	70	17	74	4	17	2	9
2015	23	2	9	7	30	8	35			11	48	4	17
2016	18	1	6	2	11					15	89	0	0

Tabel 8 TSB rendement, werknemer- en beurspromovendi

TSHD rendement werknemer- en beurspromovendi														
Startjaar	totaal		4 jr of eerder		5 jr		6 jr		7 jr		bezig		gestaakt	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
2011	18		1	6	5	28	7	39	12	67	1	6	5	28
2012	12		0	0	4	33	9	75	12	100	0	-	0	-
2013	15		5	33	8	53	11	73	14	93	1	7	0	-
2014	7		2	29	4	57	6	86	0	-	1	14	0	-
2015	13		2	15	2	15	6	46	6	46	7	54	0	-

Tabel 9 TSHD rendement, werknemer- en beurspromovendi

TST rendement werknemer- en beurspromovendi														
Startjaar	totaal		4 jr of eerder		5 jr		6 jr		7 jr		bezig		gestaakt	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
2011	3		1	33	1	33	1	33	2	66	0	0	0	0
2012	2		0	0	0	0	1	50	1	50	0	0	0	0
2013	1		0	0	1	100	1	100	1	100	0	0	0	0
2014	3		0	0	1	33	1	33	1	33	2	66	0	0
2015	4		1	25	1	25			2	50	2	50	0	0

Tabel 10 TST rendement, werknemer- en beurspromovendi

### 1.3 Cum Laude

Cum Laude in 2020			
	Man	Vrouw	Totaal
<b>TISEM</b>			
<b>TLS</b>		2	2
<b>TSB</b>	1	3	4
<b>TSHD</b>	1	3	4
<b>TST</b>			
<b>Totaal</b>	2	8	10

Tabel 11



Ontwikkeling cum laude									
	Promoties	Man	Vrouw	%Man	%Vrouw	Cum Laude	# Man Cum Laude	# Vrouw Cum Laude	% proefschriften Cum Laude
2016	128	63	65	49%	51%	4	2	2	3,1%
2017	118	61	57	52%	48%	5	3	2	4,2%
2018	132	73	59	55%	45%	6	6	0	4,6%
2019	110	57	53	512%	48%	6	3	3	5,5%
2020	102	40	62	39%	61%	10	2	8	9,8%

Tabel 12

## 2. Overzicht besluiten College voor Promoties

### 2.1 Cijfermatig overzicht afgehandelde verzoeken

Gestopte trajecten in 2020		
	Gestopt	Reden
TISEM	1	1 – eigen verzoek promovendus
TLS	12	5 – onvoldoende voortgang 7 – eigen verzoek promovendus/in gezamenlijk overleg
TSB	5	4 – eigen verzoek promovendus 1 – overstap naar andere universiteit
TSHD	5	2 – eigen verzoek promovendus 2 – overstap naar andere universiteit 1 – in overleg na overlijden promotor
TST	3	1 – eigen verzoek promovendus 1 – overlijden promovendus 1 – onvoldoende voortgang
<b>Totaal</b>	<b>26</b>	

Tabel 13 Sinds de invoering van Hora Finita en de inwerkingtreding van het vernieuwde Promotiereglement in 2019 worden promovendi eerder dan daarvoor gebruikelijk was geregistreerd. Daardoor ligt het in de rede dat er ook meer trajecten dan voorheen voortijdig beëindigd zullen worden, althans dat dat in de officiële cijfers zichtbaar is.

### Verzoeken & verzoeken om uitzondering op het Promotiereglement

	Wijziging begeleidingsteam	Uitzondering samenstelling promotiecommissie	Wijziging promotiecommissie	Niet voldoen aan toelatingsvoorwaarden	4 (co)promotores	Verlenging embargo	
<b>TISEM</b>	3		1				4
<b>TLS</b>	7	1	2			2	12
<b>TSB</b>	14				4		18
<b>TSHD</b>	9	1		1	1		12
<b>TST</b>	2						2
<b>Totaal</b>	35	2	3	1	5	2	48

Tabel 14 Met alle verzoeken werd door het College voor Promoties ingestemd.

### Besluiten toekenning ius promovendi voor UHD in 2020

	Besluiten	Aantal UHD's
<b>TISEM</b>	2	1
<b>TLS</b>	-	-
<b>TSB</b>	5	4
<b>TSHD</b>	8	4
<b>TST</b>	1	1
<b>Totaal</b>	16	10

Tabel 15

### Joint doctorates aangegaan in 2020

	<b>Partneruniversiteit</b>	<b>Totaal</b>
<b>TISEM</b>	Kühne Logistics University	1
<b>TLS</b>	Universiteit Fribourgh KU Leuven	2
<b>TSB</b>	Trento	1
<b>TSHD</b>	-	-
<b>TST</b>	-	-
<b>Totaal</b>		4

Tabel 16

## 2.2 Impact coronamaatregelen op promotieplechtigheden

Vanwege de lockdown als gevolg van het coronavirus hebben 10 promotieplechtigheden aan Tilburg University volledig online plaatsgevonden: zowel de promovendus, voorzitter, (co)promotores, leden van de promotiecommissie als de pedel namen aan die plechtigheden deel via videoconferencing. Vanaf het moment dat de coronamaatregelen het toelieten, vonden de promotieplechtigheden weer plaats op de campus, met dien verstande dat de leden van de promotiecommissie via videoconferencing deelnamen en dat de promovendus en (co)promotoren eveneens via videoconferencing konden deelnemen in het geval van corona-gerelateerde klachten of reisbeperkingen. Vanwege de coronamaatregelen mochten er bij plechtigheden geen of slechts een beperkt aantal gasten aanwezig zijn. De promovendi hebben steeds de mogelijkheid gehad om hun promotieplechtigheid naar een latere datum te verzetten indien zij deze met het oog op de geldende beperkingen niet door wilden laten gaan. Alle promotieplechtigheden waren openbaar, dus ook de plechtigheden die volledig via videoconferencing plaatsvonden: via een livestream was elke verdediging voor eenieder te volgen.

## 2.3 Eredocoraten

Vanwege de omstandigheden rond de coronacrisis en de daarbij horende maatregelen en reisbeperkingen, heeft het College voor Promoties geen eredocoraten uitgereikt bij de Dies Natalis van Tilburg University in 2020.

## 2.4 Bezwaarprocedures

Ingevolge artikel 14.2 van het Promotiereglement kunnen promovendus en (co)promotor een bezwaarschrift indienen ten aanzien van de genomen besluiten met betrekking tot de aanwijzing van de (co)promotor, de samenstelling van de promotiecommissie, of de uitschrijving uit het promotietraject, uitgezonderd de uitschrijving in het kader van het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst van een promovendus.

In 2020 zijn geen bezwaarschriften ingediend.

## 2.5 Kwaliteitsverbetering

In 2020 heeft het College voor Promoties een aantal besluiten genomen met het oog op kwaliteitsverbetering van promotietrajecten of het promotieproces aan Tilburg University.

### 2.5.1. Uitwerking enkele elementen Promotiereglement voor externe promovendi bij Tilburg University

Per 1 mei 2020 geldt de “Uitwerking enkele elementen Promotiereglement voor externe promovendi”. Dit document bevat een nadere uitwerking voor externe promovendi van enkele elementen van het herzien promotiereglement. De uitwerking heeft als doel het verder verhogen van de kwaliteit van het proefschrift en van de kwaliteit van het promotietraject, inclusief de begeleiding, van externe promovendi, door in te zetten op het verhogen van de inbedding van deze promovendi binnen de wetenschappelijke gemeenschap. Hierin zijn onder andere de volgende aspecten vastgelegd:

- Minimaal twee onderzoekers, al dan niet vanuit het departement van de beoogd promotor, adviseren de (co)promotores, op basis van de documenten die nodig zijn voor toelating tot het promotietraject, over in hoeverre ze verwachten dat de kandidaat externe promovendus in staat zal zijn het beoogde promotietraject succesvol en binnen maximaal acht jaar af te ronden.
- Het onderzoek van een externe promovendus sluit aan bij de onderzoeksexpertise van de betreffende faculteit.
- Elke externe promovendus ontvangt uitnodigingen voor (research)bijeenkomsten, PhD bijeenkomsten en 'social events' van de faculteit en/of het departement.
- Een externe promovendus die, op eigen initiatief, vroegtijdig het promotietraject wil beëindigen, wordt door de betreffende DGS uitgenodigd voor een (exit)gesprek, voordat het verzoek voor uitschrijving ingediend wordt bij het College voor Promoties.
- Een externe promovendus wordt altijd begeleid door minimaal één (co)promotor die Tilburg University als primaire werkgever heeft.

### **2.5.2 Format titelpagina proefschriften**

Het College voor Promoties heeft een nieuw format voor de titelpagina van proefschriften vastgesteld. Met het oog op transparantie dient, indien van toepassing, op de keerzijde van de titelpagina vermeld te worden door welke instantie de totstandkoming van het proefschrift (mede) mogelijk werd gemaakt (financieel of anderszins).

### **2.5.3 Instructies voorzitter promotieplechtigheid**

Uit de audit naar het promotieproces in 2019 kwam naar voren dat de rol van de plaatsvervangend rector/voorzitter tijdens plechtigheden beter vastgelegd moet worden, wat zwaardere eisen stelt aan de aanwijzingsprocedure en de kwalificaties van de plaatsvervangend voorzitter. Het College voor Promoties heeft instructies voor de voorzitter vastgesteld, die door het secretariaat meegezonden worden met de aanwijzing als voorzitter.

### **2.5.4 Opdracht evaluatie Joint Doctorate beleid**

Het College voor Promoties heeft opdracht gegeven het Joint Doctorate beleid en de uitvoering daarvan aan Tilburg University te evalueren. De uitkomsten van deze evaluatie volgen in 2021.

### **2.5.5 Verbetering besluitvormingsproces College voor Promoties**

Het College voor Promoties heeft het besluitvormingsproces verbeterd en daaromtrent werkafspraken met de Graduate Schools gemaakt en vastgelegd.